

Tevékenység: online tréning (3.nap)

Téma: az észti szociális hackathon módszerének megismerése

Helyszín: online (teams)

Időpont: 2020.05.27.

1. A MEGBESZÉLÉS CÉLJA:

A márciusban félbeszakadt észti tanulmányút második felét jelentő gyakorlat, az adaptálandó módszer megismerését és szakmai megvitatását célozza az a 3 napos online műhely, aminek az utolsó alkalmán vagyunk most túl. Az észti partner képviselőiben Kadri Kangro és Bugarszki Zsolt készítette elő szakmailag a műhelyt, amelynek a tematikáját alapvetően a korábban már megosztott kérdéseink adják - kiegészítve néhány olyan további elemmel, amit mindenképpen fontosnak tartottak megemlíteni.

Az online műhely témái a következők voltak:

- Infokommunikációs eszközök
- Záró előadás, zsűri, díjak
- Kimenet, megvalósítás, utánkövetés, hatás (az ökoszisztéma témához kapcsolódóan)

2. KERETEK:

- 2 óra
- munkanyelv: magyar (annak is, akinek az angol sem gond)
- résztvevők: 15 fő

3. SZAKMAI TARTALOM

Helyszín, logisztika

- *Étkezés:* ez szakítja meg a munkát, és nagyon fontos. Az iskola ebédlőjében adtak reggelit és ebédet. Plusz közben a helyi biogazda büfét működtetett, ami szintén ingyenes volt. Erős agymunka zajlik, ezért sok táplálékra van szükség, szénhidrátra.
- *Kitérő, amikor nem dolgoznak:* időnként kisrendezvények pl. ebéd után van egy előadás, hátrányos helyzetű csoportok megszólítása, vagy weblap szerkesztés, vagy marketing stb. Segít a munkában is, és közben kikapcsol. Az előadók lehetnek mentorok is, esetleg csoporttagok is. Kb. a két nap alatt 4 ilyen eseményt el lehet képzelni. Nem kell a csoportoknak kötelezővé tenni, akiknek szükség van a munkára ők mennek, de 15-20 ember mindig van, akit érdekel.
- *Pihenés:* pihenős játéksarok berendezése: pingpongasztal, gyerekeknek sarok.
- *Lehet kirakodóvásár is:* pl. egy fesztivál kísérője is lehet a hackathon

- *Elrendezés:* a nagytermet kell meghagyni a szereplésre. A zsűri az első sorban ül. Külön szobája van a szervezőknek, a mentoroknak, a zsűrinek. Ezért a nagyterem legtöbbször üres.
- *Dinamika:* általában hajnali 1 óra körül elcsendesedik minden, hazamenni aludni az emberek és reggel 8-kor kezdenek. Időkeretet tartsuk.
- Mindent *ceremóniásan* csinálnak. Megünneplik magukat, egymást... ha van annyi forrásunk lehet külön pólója a hackatonnak.

Rendezvény: lépések és szereplők

- A *csoporthok* 7-8 fősek voltak. A csoportokba be lehet kapcsolódni attól függetlenül, ha valaki később érkezik, vagy hamarabb el kell mennie. Ez vérfrissítést jelent. Vagyis, ha valaki az utolsó nap érkezik csak akkor is beülhet az általa választott csoportba. Ezt teljesen szabadon kezelik.
- A mentorokon és a zsűrin múlik, hogy milyen lesz a program, milyen értékrendű. Érdeemes a nemek arányára figyelni, reál és humán oldalra. Érdeemes celebeket hívni. Hajós András szeret ilyenekhez kapcsolódni.
- Helyi-külsős szakembere aránya: amíg van helyi szakértő addig őket alkalmazzák, ha ott nincs akkor tovább, de a legközelebbi legyen. Pl. nem volt Vorumaaban, továbbmentek Tartuba. Ha nincs helyben akkor lehet elszármazott, vagy valamilyen helyi kötődésű ember is. A programok jellege határozza meg, hogy milyen jellegű szakértőket hívunk. Nem a technológia, hanem az üzleti szféra irányába vinné Zsolt az eseményt Mo-on, marketing és kommunikáció és nem technológia.
- *Mentorok:* értékrendünkkel azonosulni tudó embereket választunk. Mivel ez a mi rendezvényünk, ezért mi döntünk a személyekről, és arról, hogy milyen értékeket képviselnek. Ezt keményen kézben kell tartani a szervezőknek. Észtországban fizettek a mentoroknak és a főnökük a szervezők. A mentorokat ki lehet próbálni, a pre-eseményen meg lehet látni kik is ők. Fontos, hogy ne csak a saját nünükéjüket vigyék, vagy tesze – toszák legyenek. Mentorok olyanok, akiknek van tapasztalatuk. Észtországban ismerik a hackathont. Azt lehet mondani, hogy a mentor szerepe olyan itt is, mint a tehetséggondozó műsorokban a kereskedelmi televíziókban. Elismert szaktekintélyeket szedjük össze.
- *Zsűri:* politikusok, cégvezetők, szponzorok. A legszeiorabb az elnök. Észtországban pl a brit nagykövet ott volt 3 napot. Technopol, minisztériumok képviselői. Mo.: nagyon személyesek a kapcsolatok pl. nem a Prezit keressük meg, hanem xy a Prezitől, vagyis személyes kapcsolatokon keresztül lehet megszólítani az embereket. Szempontrendszer a zsűrinek. Trükk a zsűriben többségében legyenek a mi embereink. Akkor lesznek a mi szempontjaink a fontosak. Legpiacképesebb, a leg... leg... díjakat lehet kiadni. Így lesz sok díj és kevesebb sértődés. Helyi celebeket érdemes keresni és hívni, nyilván akkor, ha képvisel olyan szemléletet és értékrendet, ami a miénk. Mentorként nem, de zsűribé hívni ilyen embert. A mentor az szakember minden esetben.
- A *záró 4 óra* olyan, mint az eleje, csak itt már egy kidolgozott programot mutatnak be a csoportok, és itt már csak a zsűri kérdezhet. A zsűrinek szereplési lehetőséget kell

adni, a közösségi médiában futtatni kell, hogy ki lesz a zsűri tagja. A záró rendezvényt Zsolték kinyitották, azok is bejöhetnek, akik nem voltak ott végig, van értelme elhívni olyanokat, akik díjat nem ajánlottak fel, de zsűritagok vagy partnerek lehetnek a későbbiekben és a végén koktélparti jellegű. 14 - 18 óráig (4 órás) a záró, a csoportoknak itt is 3 perce van a prezentálásra. Ennek legyen ünnepi hangulata, lehetnek közöttük előadások (szórakoztató, kulturális és nem szakmai). A zsűri max. 10 fő ők a bemutatók után elvonulnak dönteni. Ez alatt a 1,5 óra alatt pedig lehet a csoportoknak közös koktélparti.

- *Záró - utolsó fél óra:* zsűri visszajön és ismerteti a díjazottakat. Aki díjat kap az megszólal, elmondja... (mint az Oscar gála). Mindenkit ünnepeljünk, hisz aki eljött az már díjazott, hisz változást akar és cselekedni akar. Legyen sok díj és esetleg picit. Mindig van sértődés, ettől érdemes elhatárolódnunk a szervező csapatnak.
- *Hackathon után:* ennek től-ig vége van. A humán és technikai háttér és minden egyéb erre a 48 órára szól.
- *Utánkövetés:* a díjazottakat meghívják fél év múlva egy mi lett veletek azóta? Nem a rendezvényt folytatjuk, hanem a mi érdekünk mentén felkarolni azokat a programokat, amelyek a mi értékeinknek, céljainknak adnak értéket és hasznot. Nem kell a rabszolgájává válni a rendezvényünknek, azokat hívjuk magunk közé, akik a mi céljainkhoz kapcsolódnak. Már nem a hackathon keretében mentorálunk tovább, hanem pl a Vorumai Civil szervezetként. A hackathonon lehetőséget adunk a bemutatásnak, de csak azokkal foglalkozunk, akik hozzánk tudnak kapcsolódni. A kapcsolati tőke építés a fontos. Nem baj, ha sokan lemorzsolódnak. A hackathon a szervezet erőforrásainak bővítése is.
- Számunkra fontos kihívásra szervezünk hackathont, vagyis a témát is meghatározzuk. Ezért teljesen mindegy ki nyeri, hisz a hosszútávú együttműködés a fontos.

Donorok, támogatók

- Szoktak-e találni donorokat szponzorokat? Igen minden esetben a vállalkozókat bevonták, illetve az észtországi kamara másképp működik, mint a hazai és ezen keresztül lehetett megszólítani a helyi vállalkozókat, mert igazi közösségként működnek a kamara keretén belül. 500 – 3000 eurós díjakat ajánlottak fel. Ilyenkor a szponzor vagy megjelenik bannerrel, vagy ő adja át a díjat, vagy bele vesszük a zsűribe. A multikat megkönyékezték, a tárgyalás ígéretes volt, de még nem jelentek meg. Akik megjelentek általában állami háttérű cégek, vagy helyiek. Személyes kapcsolat Kadri főnöke a kamara elnöke is. Főleg a közepes cégek mozdultak meg.
- Kockázati tőkebefektetők jelen vannak-e? Nem sikerült őket bevonni. Ennek egyik oka, hogy Észtország nem szociális jellegű ország. Mo-on: a Magyar Angyal Befektetők Egyesülete. Kihelyezni való pénz lenne, de nem találnak olyan szervezetet ahová ki tudnák helyezni, mert ők a pénz nyelvét beszélik és nekik az fontos.
- Észtországban a civil szervezetre magánvállalkozásként tekintenek és úgy gondolják, hogy nem kell támogatni.

Térségi elindulások lehetnek

- *Példa* a vidéki hackathonra: Koszecz Sándor Békés megye, Békéscsaba. Impact Hub Budapest
- *Vidéken* én másképp csinálnám a rendezvényeket (Zsolt). Magyarosítani, székelyföldesíteni kell a hackathont. Építeni a magyar hagyományokra, a magyar vidék jellemzőire. Alap: jöjjön össze sokféle ember. Alap előzetes rendezvényt tartani. Olyan legyen a hackatonunk, hogy cselekvés van a végén... valamit kiválasztunk és megcsináljuk. Ne csak beszéljünk a dolgokról.
- *Nevek*re javaslat: Vidékfejlesztési Ki Mit Tud?; Abaúj a szívünkben; Közösségi Ki Mit Tud
- *Észtek* a jövőjüket építik. Mindig parasztok voltak, német és orosz. Nincsenek fejedelmek, nemeseik. XIX. században kezdtek vezetéknévvel kapni. Ezért azt mondják nincs múltjuk, de a jövőt azt építik. Észtországi LEADER? Nem találkozott még Zsolt vele, nevével igen, de bele van téve ez is hackathonban. EU-s dolog, amiről sokan beszélnek, de nem látszik, hogy milyen változást hoz a településeken, a vidéken.
- *Székelyföld*: legyen vidékfejlesztési díj, amit az önkormányzatok adnak össze. Székelyföldi civil szférával vagyunk kapcsolatban, ezeknek szeretnénk módszertani központként szolgálni, így ennek a hackathonnak a módszerét akarjuk tovább adni.
- *Abaúj*: van LEADER szervezet itt is. A megye túl távol, a kistelepülés túl kicsi, ezért a LEADER lehetne az a tervezési szint, ami közel van az emberekhez. De a LEADER annyiból áll, hogy lehet pénzt kapni egyes dolgokhoz. Megnyerni a LEADERT az ügynek, hálózatosodás felé megtölteni tartalommal.